

# Perspektive der Personalentwicklung für Pastorinnen und Pastoren 2020 - 2030

Kirchenkreissynode  
Rendsburg, 24.11.2018



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde  
Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland

# Ausgangslage Nordkirche

- 2020 – 2030 wechseln ca. 900 Pastorinnen und Pastoren aus dem aktiven Dienst in den Ruhestand.
- Im selben Zeitraum ist nur mit ca. 300 neuen Einstellungen zu rechnen.
- Die Nordkirche verliert also 600 von heute etwa 1.700 Pastorinnen und Pastoren.
- **Dieser Vorgang wird das Profil unserer Kirche auf allen Ebenen sowie das Berufsbild der Pastorinnen und Pastoren verändern.**



# Ausgangslage Kirchenkreis

2018 hat der Kirchenkreis 89 Pastorinnen und Pastoren

Stand: Pfarrstellenplan 01.07.2018

**= 75,5 VBE**

(davon 57,5 VBE in KG und 18 VBE im KK)

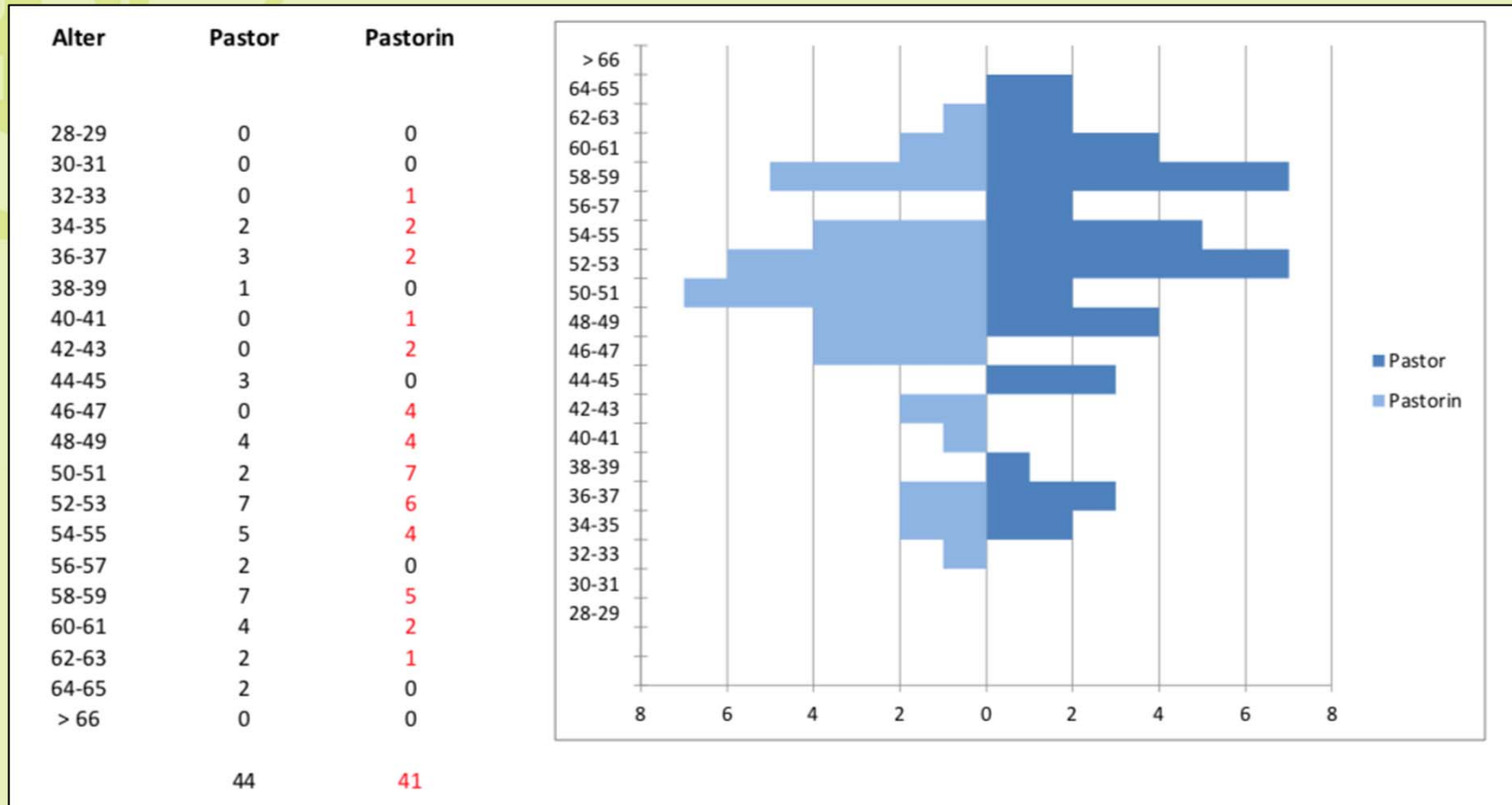
**2020 – 2030 wechseln im Kirchenkreis 41 Pastorinnen und Pastoren aus dem aktiven Dienst in den Ruhestand.**



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland

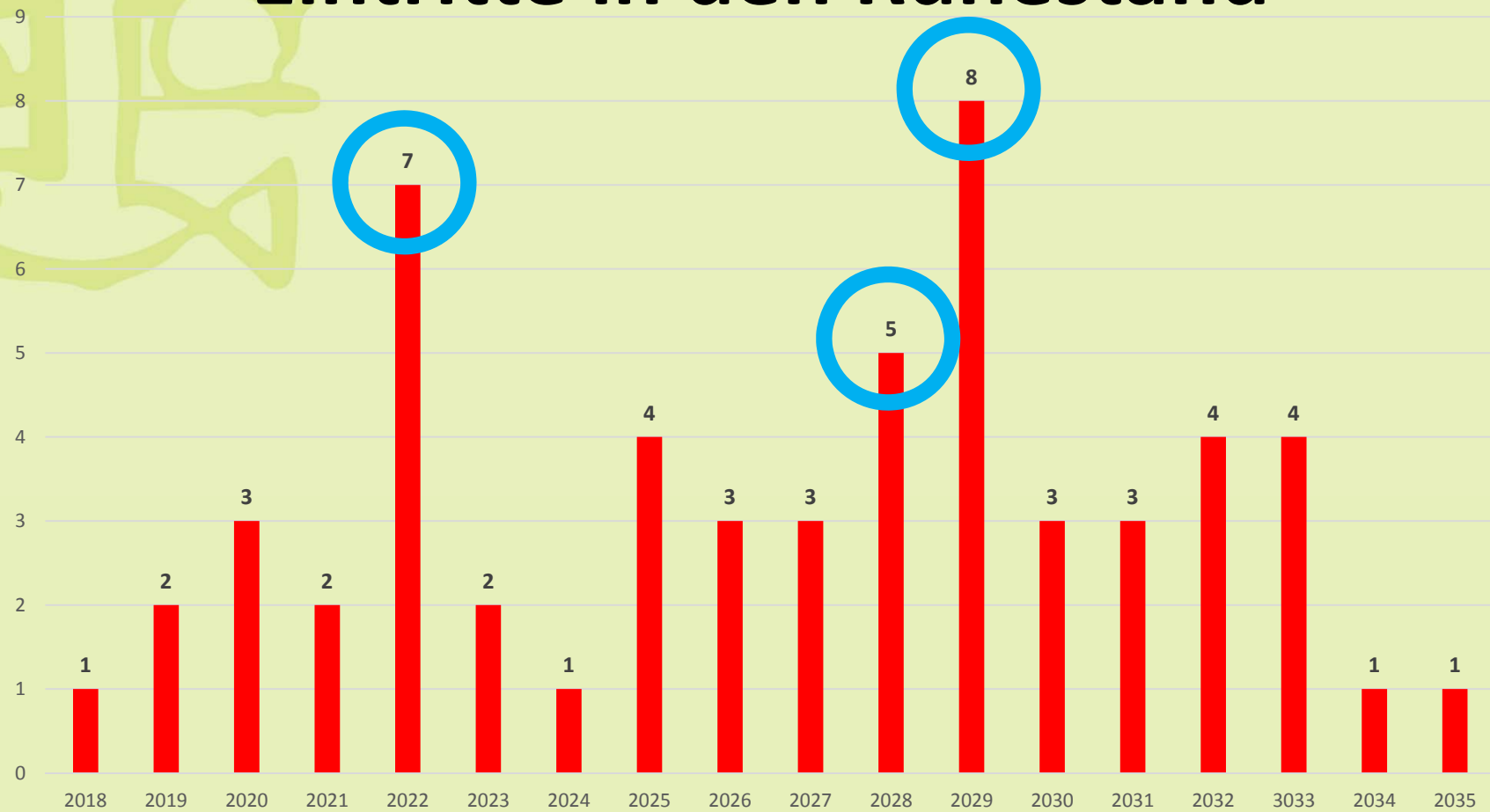
# Altersstruktur PastorInnen



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland

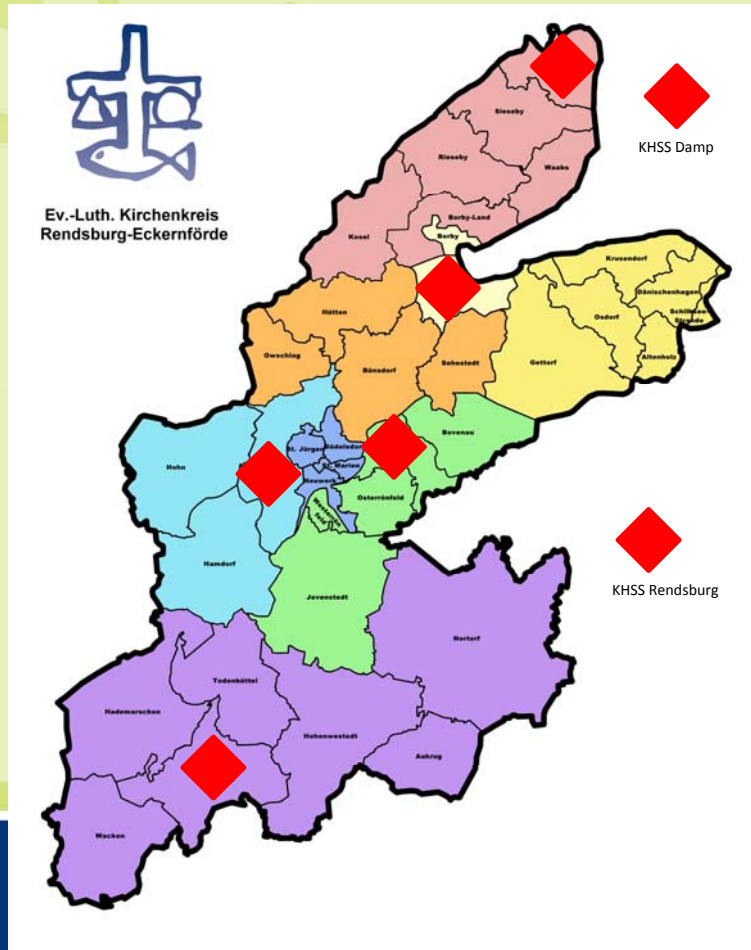
# Eintritte in den Ruhestand



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland

# Eintritt in den Ruhestand



• **2022 = 7 (5 x KG, 2 x KK)**

• 2028 = 5

• 2029 = 8

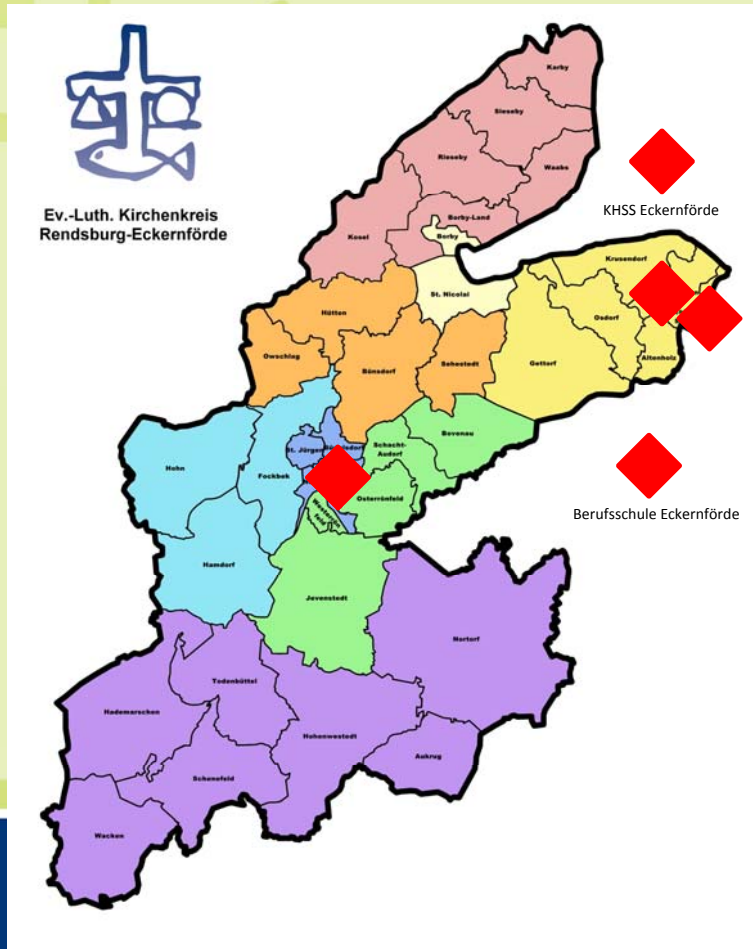
- Karby
- St. Nicolai
- Eckernförde II
- Schacht-Audorf I
- Fockbek III
- Schenefeld
- Kr.hs-Seelsorge Damp
- Kr.hs-Seelsorge Rendsburg



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland

# Eintritt in den Ruhestand



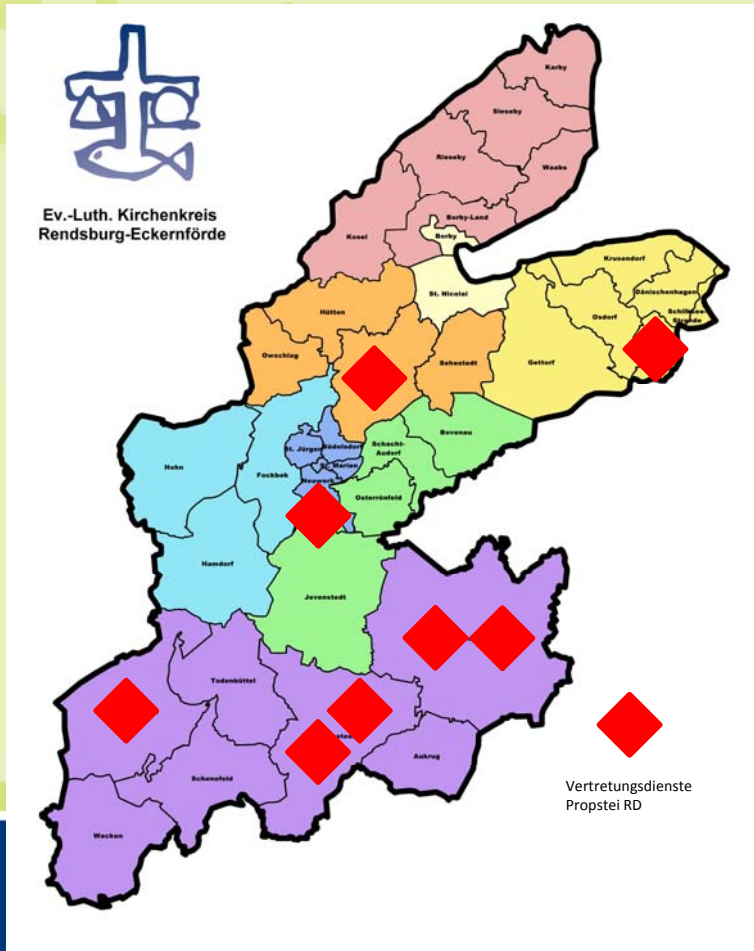
- 2022 = 7
  - **2028 = 5 (3 x KG, 2 x KK)**
  - 2029 = 8
- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| • Dänischenhagen   | • Kr.hs-Seelsorge |
| • Schilksee-Str. I | • Eckernförde     |
| • St. Marien       | • Berufsschule    |
| • Rendsburg II     | • Eckernförde     |



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland

# Eintritt in den Ruhestand



- 2022 = 7
- 2028 = 5
- **2029 = 8 (7 x KG, 1 x KK)**
  - Altenholz II
  - Bünsdorf
  - Nortorf II
  - Nortorf IV
  - Hademarschen II
  - Hohenwestedt I
  - Hohenwestedt II
  - Vertretungsdienste Propstei RD



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland



# Kirchengesetz zur Steuerung der Zahl der Pastorinnen und Pastoren in der Nordkirche

## Grundannahmen

Beratungsstand: Gesamt-Pröpstekonvent 05./06.11.2018

- 15 Personalplanungseinheiten (13 KK + HB + LV)
- Solidarprinzip
- Lineare Reduktion, d.h. keine kirchenpolitischen Entscheidungen oder Impulse durch den Prozess
- => **Alle stehen vor den gleichen Herausforderungen!**



# Kirchengesetz zur Steuerung der Zahl der Pastorinnen und Pastoren in der Nordkirche

## Mechanismus der Reduktion I

- IST = Besetzungssoll Dezember 2015 = 1.600 VBE
- Reduktion von 1.600 VBE auf 1.000 VBE 2030  
=> **- 600 VBE => - 37,5 %**
- => **Alle 15 Personalplanungseinheiten müssen je 37,5 % Pfarrstellen abschmelzen (mit Korridor +/- 5 %)**



# Kirchengesetz zur Steuerung der Zahl der Pastorinnen und Pastoren in der Nordkirche

## Mechanismus der Reduktion II

Unter dem Solidarprinzip und Art. 18 Verf. bedeutet das:

### Artikel 18 Stellen

In allen Gebieten der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland wird eine flächendeckende Pfarrstellenversorgung gewährleistet.

Das Stellenniveau der Pastorinnen und Pastoren sowie der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird nach Kriterien bemessen, die den Aufgaben gerecht werden und einen Ausgleich der Kräfte und Lasten innerhalb der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland ermöglichen.



Ev.-Luth. Kirchenkreis  
Rendsburg-Eckernförde

Evangelisch-Lutherische  
Kirche in Norddeutschland